

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Решением Совета директоров**  
**ЗАО «Электромеханический завод «Пегас»**  
**Протокол от «15» декабря 2023 г. №5**  
**Председатель Совета директоров**



**Р.Р. Рамазанов**

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

**ЗАО «Пегас»**  
**2023 г.**

## **1 Область применения**

Настоящий документ описывает принципы и ответственность Закрытого акционерного общества «Электромеханический завод «Пегас» (ЗАО «Пегас») и подконтрольных ему организаций (далее – «Организация») в отношении всех Прав человека. Цель Политики в области прав человека (далее по тексту - «Политика») заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека. Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Организации. Действие Политики распространяется на ЗАО «Электромеханический завод «Пегас» и подконтрольные ему организации.

Уважение к правам человека имеет основополагающее значение в процессе осуществления деятельности и развития Организации. Руководители всех уровней и сотрудники ЗАО «Пегас» обязуются соблюдать права человека в соответствии с настоящей Политикой. Деловые и уважительные отношения между сотрудниками, между сотрудниками и партнерами являются главной концепцией функционирования и успешного развития Организации. Принципы соблюдения прав человека включены во внутренние нормативные документы Организации, регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, экологической ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

## **2 Нормативные ссылки**

В настоящей Политике использованы нормативные ссылки на следующие руководящие и методические документы:

Международная хартия прав человека;

Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;

Европейская конвенция о защите прав человека;

Конвенция ООН о правах ребенка;

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;

Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Внутренние документы Организации соответствуют международным стандартам и принципам в области защиты прав человека.

### **3 Принципы и правила реализации Политики**

#### **3.1 Недопущение дискриминации**

Отсутствие дискриминации и преследований в ЗАО «Пегас» обеспечивает равные возможности для всех без дискриминации или притеснений по признаку пола, расы, возраста, цвета кожи, инвалидности, этнического или национального происхождения, сексуальной ориентации, религии, социального или семейного положения или иного статуса в соответствии с действующим законодательством. Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

ЗАО «Пегас» уважает свободу мысли, совести и религии сотрудников и деловых партнеров. ЗАО «Пегас» не терпит любых актов сексуального домогательства или других форм дискриминации или жестокого обращения. ЗАО «Пегас» призывает всех сотрудников и деловых партнеров сообщать о домогательствах на рабочем месте с целью быстрого и эффективного устранения такого поведения, даже в тех случаях, когда такое поведение не может рассматриваться как нарушение закона.

### 3.2 Многообразие

Организация ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. ЗАО «Электромеханический завод «Пегас» подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении. Целью Организации является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

### 3.3 Принудительный труд

Организация не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Организация выступает против торговли людьми и обязуется информировать соответствующие органы об известных ей случаях такого вида противозаконной деятельности. ЗАО «Пегас» не будет принудительно ограничивать свободу работников на территории предприятия или необоснованно ограничивать доступ к рабочим местам или покидание их. ЗАО «Пегас» будет взаимодействовать со своими поставщиками для искоренения современного рабства, принудительного труда и торговли людьми в своей цепочке поставок.

### 3.4 Детский труд



Организация ни при каких обстоятельствах не приемлет использование детского труда. ЗАО «Пегас» не будет нанимать детей младше минимального возраста для приема на работу в соответствии с действующим российским законодательством, в любом случае не младше 14 лет. Кроме того, ЗАО «Пегас» гарантирует, что лица в возрасте до 18 лет не будут выполнять какие-либо обязанности за рубежом или выполнять опасные работы, которые могут поставить под угрозу их здоровье или безопасность, включая ночные смены и сверхурочные работы. Организация поддерживает использование законных программ стажировки/практики на рабочем месте, соответствующих всем законам и постановлениям, при условии, что эти законы и постановления соответствуют российскому законодательству, национальным и международным стандартам.

### 3.5 Продолжительность рабочего дня и заработная плата

Режим работы, перерывы, праздничные дни и периоды отпусков должны устанавливаться в соответствии с местными правилами, законами и соглашениями, и в любом случае рабочая неделя не должна превышать 40 часов в неделю, в том числе сверхурочные работы, за исключением экстренных или чрезвычайных ситуаций. Работникам предоставляется не менее одного выходного дня каждые семь дней. ЗАО «Пегас» гарантирует, что все сотрудники имеют письменные соглашения о найме и могут свободно увольняться с работы после подачи заявления в установленные законодательством сроки. Кроме того, компенсация, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем применимым законам о заработной плате, включая законы, касающиеся минимальной заработной платы, сверхурочных часов и установленных законом льгот. Для каждого периода оплаты работникам должна своевременно предоставляться понятная расчетная ведомость заработной платы, которая включает достаточную информацию для проверки выплат за выполненную работу. Использование

временной рабочей силы и привлечение сторонних организаций будет осуществляться в рамках российского законодательства. Рабочим-мигрантам должны быть предоставлены равные заработная плата, льготы и условия труда. Работодатель в процессе привлечения персонала из-за рубежа предоставляет достоверную информацию об условиях труда на предприятии. В рамках процесса найма работникам должно быть предоставлено письменное трудовое соглашение на своем родном языке с описанием условий найма до выезда работника из страны происхождения. Вся работа должна быть добровольной, а рабочие вправе в любое время оставить работу или уволиться. Работодатели и агенты не могут удерживать или иным образом уничтожать, скрывать, конфисковать или отказывать сотрудникам в доступе к удостоверяющим личность или иммиграционным документам, таким как удостоверение личности, паспорт или разрешения на работу, за исключением случаев, когда это является требованием закона. Работники не должны уплачивать какие-либо сборы работодателей или агентов за трудоустройство или другие аналогичные сборы за трудоустройство. Если какие-либо из таких выплат работниками осуществлялись, то они должны быть возвращены работнику.

### 3.6 Свобода профсоюзов и коллективных договоров

Все работники имеют право создавать профсоюзы по своему выбору и вступать в них, чтобы вести переговоры коллективно и участвовать в мирных собраниях. ЗАО «Пегас» должно уважать право работников на осуществление такой деятельности, уважать их свободу убеждений и их свободное выражение мнений. Кроме того, работники и/или их представители должны иметь возможность открыто общаться и делиться идеями и проблемами с руководством относительно условий труда и методов управления, без страха дискриминации, репрессий, запугивания или преследований. Если же



сотрудники приняли решение участвовать в забастовке на законных основаниях, то Организация не должна мешать, препятствовать или ограничивать их право на забастовку, или ограничивать или устанавливать ограничения, или переqualифицировать такое право.

### **3.7 Охрана труда**

Условия труда, созданные в Организации, в полной степени соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, а также требованиям соответствующих внутренних нормативно-правовых актов. Организация принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников. Организация обязуется развивать высокие стандарты производительной гигиены и безопасности.

ЗАО «Пегас» обязуется постоянно улучшать свою деятельность, постепенно снижая потенциальное воздействие своей деятельности на окружающую среду, уделяя особое внимание безопасности и охране труда, эффективному использованию природных ресурсов и предотвращению загрязнения среды обитания. ЗАО «Пегас» устанавливает и регулярно пересматривает соответствующие цели и задачи в области охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда.

## **4 Прием и рассмотрение сообщений о нарушениях от сотрудников**

Каждый сотрудник Организации или представитель любой группы заинтересованных сторон, обладающий информацией об известных или подозреваемых нарушениях положений настоящей Политики, может проинформировать об этом соответствующие органы Организации.

Организация обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников, работников подрядных организаций и представителей других групп заинтересованных сторон. Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки. Организация обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.

## **5 Ответственность**

Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права. Генеральный директор отвечает за соблюдение прав человека в ЗАО «Пегас» и соблюдение настоящей Политики. Руководители всех уровней обязуются соблюдать права человека и исполнять требования российского и международного права, внутренних документов ЗАО «Пегас» в области прав человека. В Организации действует четкая управленческая вертикаль, по которой значимые вопросы доводятся до сведения руководства.